

13 - 14 januari 2027

Patrick Nullens & Helen Siebelhoff e.a.





Kernprogramma Publiek Leiderschap

Existentiële verdieping voor leiders met een hart voor de samenleving

Deze leergang biedt ervaren publieke leiders een zorgvuldig ontworpen leeromgeving voor reflectie, heroriëntatie en karaktervorming. Niet gericht op oppervlakkige oplossingen, maar op duurzame leiderschapsontwikkeling: persoonlijk, relationeel en maatschappelijk verankerd.

In deze residentiële tweedaagse doorlopen deelnemers een cyclische en wetenschappelijke verdiepende opbouw rond vier kernthema's: zelf, de ander, de samenleving en samen. Deelnemers ontwikkelen moreel leiderschap dat stevig geworteld is en richting geeft onder bestuurlijke en maatschappelijke spanning.

Huis voor
publiek leiderschap

Ons huis vormt een inspirerende leeromgeving voor publieke leiders, zodat zij hun organisaties met wijsheid en zorg kunnen aansturen in dienst van de samenleving. Het huis is een initiatief van House of Cohedron, een organisatie van verschillende boutiques met bijna vierduizend medewerkers die dagelijks werkzaam zijn in de (semi-)publieke sector in Nederland. Voor meer info: www.galangroep.nl/hpl.

Inleiding

De opgave van publiek leiderschap

Maatschappelijke vraagstukken stapelen zich op, instituties verliezen hun vanzelfsprekende gezag en publieke professionals bewegen zich in een veld waarin waarden botsen, feiten ter discussie staan en eenvoudige oplossingen ontbreken. Leiderschap in het (semi-) publieke domein staat daardoor steeds vaker onder spanning. In zo'n context volstaat het niet om louter modellen of instrumenten toe te passen. Wat gevraagd wordt, is oordeelsvermogen: het vermogen om te onderscheiden en te verbinden, en richting te geven met respect voor de complexiteit van het (semi-) publieke domein.

Wie leiding geeft in het (semi-) publieke domein draagt verantwoordelijkheid voor organisaties, voor professionals en voor de samenleving als geheel. Dat vraagt om integriteit, morele gevoeligheid en vakmanschap, ingebed in een bredere oriëntatie op verantwoordelijkheid, betekenis en menswaardig handelen. Zulke kwaliteiten ontwikkelen zich niet los van de praktijk, maar juist in wisselwerking met ervaring, reflectie en ontmoeting.

Tegelijk groeit onder publieke leiders de behoefte om afstand te nemen van de dagelijkse druk, het eigen handelen opnieuw te doordenken en bewust tijd te nemen voor een volgende fase in hun leiderschap. Niet om pasklare antwoorden te krijgen, maar om effectiever te leren kijken, luisteren en oordelen.

Daarom vraagt publiek leiderschap om een leeromgeving die vertraagt en verdiept: een werkplaats waarin reflectie en ontmoeting samengaan met inhoudelijke wetenschappelijke verdieping, uitwisseling met peers en duurzame doorwerking in de eigen praktijk.

Het Huis voor Publiek Leiderschap biedt zo'n leeromgeving. In het kernprogramma Publiek Leiderschap staat existentiële verdieping centraal voor leiders met een publieke opgave. De leergang nodigt deelnemers uit hun leiderschap te verstaan als een praktijk van verantwoordelijkheid, oordeelsvermogen en karaktervorming.



Het programma Context, Content en Contact

Kenmerkend voor de benadering van het Huis voor Publiek Leiderschap is de bewuste samenhang tussen Context, Content en Contact. Deze drie C's vormen het fundament van ons werk en de belofte van het programma. Door samen te komen op een betekenisvolle plek, in een zorgvuldig samengestelde groep van publieke leiders en rond wetenschappelijke inhoud die verdiept en uitdaagt, ontstaat ruimte voor reflectie, ontmoeting en heroriëntatie. Juist deze samenhang maakt het mogelijk afstand te nemen van de dagelijkse bestuurlijke hectiek en opnieuw zicht te krijgen op wat er werkelijk toe doet in het eigen leiderschap.

Content: inhoud en opbouw

De leergang Publiek Leiderschap bestaat uit een residentiële tweedaagse bijeenkomst. De opbouw is bewust cyclisch en verdiepend. Elk onderdeel belicht een fundamentele existentiële dimensie van publiek leiderschap, waarin persoonlijke (karakter)vorming, professionele verantwoordelijkheid en maatschappelijke oriëntatie met elkaar worden verbonden.

De vier dimensies vormen samen het hart van de leergang:

1 - Zelf

Het eerste deel staat in het teken van authenticiteit, karaktervorming en morele oriëntatie. Centraal staat de vraag hoe je trouw blijft aan je waarden en overtuigingen te midden van bestuurlijke en maatschappelijke spanningen.

2 - De ander

Het tweede deel richt zich op leiderschap in relatie tot professionals, teams en stakeholders. Het onderzoekt hoe je je verhoudt tot anderen, omgaat met tegenstemmen en conflicten en leidinggeeft in een complexe context.

3 - De samenleving

Het derde deel staat in het teken van verantwoordelijkheid voor de publieke zaak. De vraag staat centraal voor wie en waartoe publieke leiders verantwoordelijkheid dragen, en hoe publieke waarden als rechtvaardigheid, zorg en duurzaamheid richting geven aan handelen.

4 - Samen

Het vierde deel verkent leiderschap als gezamenlijke praktijk: hoe bouw je samen aan de toekomst, hoe deel je verantwoordelijkheid en hoe ontwikkel je gezamenlijke moed om te handelen in het belang van publieke waarden.

Elk onderdeel wordt gedragen door een richtinggevende existentiële vraag:

- Wie ben ik als publieke leider?
- Hoe geef ik leiding in complexe situaties?
- Voor wie draag ik publieke verantwoordelijkheid?
- Met wie en hoe geef ik richting en bouw ik aan de toekomst?

Samen weerspiegelen deze vragen de overtuiging dat publiek leiderschap begint bij karaktervorming, zich verdiept in de ontmoeting met de ander, verbonden raakt met maatschappelijke verantwoordelijkheid en tot uiting komt in gezamenlijke praktijken van leidinggeven.

Context: leren op een betekenisvolle plek

De context — de plaats, de omgeving en de vrijgemaakte tijd — vormt een wezenlijk onderdeel van de leerervaring. De leergang is zo ingericht dat deelnemers afstand kunnen nemen van de dagelijkse hectiek en ruimte ervaren voor rust, heroriëntatie en verdiepend gesprek.

De bijeenkomst vindt plaats op Priorij Sint Catharinadal in Oosterhout. De historische en groene omgeving biedt een goed verzorgde, intieme setting voor reflectie en ontmoeting. De ligging maakt het mogelijk te werken met een compact ritme verdeeld over twee dagen met één overnachting.

Contact: deelnemers en opbrengst

De leergang richt zich op ervaren leiders en bestuurders in het (semi-) publieke domein die verantwoordelijkheid dragen voor organisaties met een publieke opgave. Deelnemers delen de behoefte om hun eigen leiderschapspraktijk te onderzoeken en te verdiepen, voorbij de dagelijkse urgentie.

De groep bestaat uit acht tot veertien deelnemers en blijft gedurende het gehele programma bij elkaar. Deze vaste samenstelling bevordert vertrouwen, diepgang en duurzame verbinding. Op basis van intakegesprekken wordt zorgvuldig gekeken naar een evenwichtige samenstelling van de groep.

Deelname aan deze leergang biedt onder meer:

- verdieping van oordeelsvermogen in complexe besluitvorming;
- steviger en bewuster publiek leiderschap;
- groter handelingsvermogen onder druk;
- effectiever leidinggeven in netwerken en omgaan met tegenmacht;
- groei in authenticiteit en moreel leiderschap;
- een duurzaam netwerk van publieke leiders.

Na afloop blijft de onderlinge verbondenheid bestaan in de vorm van een gilde. Deelnemers aan een leergang van het Huis voor Publiek Leiderschap worden regelmatig uitgenodigd om vrijblijvend deel te nemen aan exclusieve bijeenkomsten speciaal gericht op leiders in de Nederlandse publieke sector.







Voor wie

Ervaren leiders en bestuurders in het (semi-) publieke domein (o.a. overheid, zorg, onderwijs, woningbouw, cultuur), met integrale verantwoordelijkheid en de behoefte aan verdieping voorbij de dagelijkse urgentie.

Opzet

De leergang start met een persoonlijk intakegesprek. Vervolgens nemen deelnemers deel aan de residentiële tweedaagse, met reflectie- en praktijkopdrachten ter ondersteuning van de doorwerking in de eigen praktijk.

Begeleiding

De leergang wordt verzorgd door prof. dr. Patrick Nullens en Helen Siebelhoff, beiden als partner verbonden aan organisatieadviesbureau de Galan Groep. Patrick verdiept de wetenschappelijke en filosofische grondslagen en Helen zorgt voor de vertaling naar persoonlijke reflectie, interactie en doorwerking in het eigen leiderschap. Zij nodigen gastsprekers uit voor extra verdieping.



Prof. dr. Patrick Nullens is ethicus, hoogleraar ethisch leiderschap en governance en partner bij de Galan Groep. Hij begeleidt bestuurders, toezichthouders en leiders bij complexe vragen rond verantwoordelijkheid, toezicht en maatschappelijke koers. In zijn visie is leiderschap een geschonken verantwoordelijkheid en een tweede vak dat blijvende vorming vraagt. In het kernprogramma Publiek Leiderschap brengt hij wetenschappelijke, ethische en filosofische verdieping, steeds verbonden met de complexe dagelijkse werkelijkheid van leiderschap en bestuur.



Helen Siebelhoff is facilitator en begeleider van het kernprogramma Publiek Leiderschap. Vanuit ruim 25 jaar ervaring heeft zij tientallen leiders op strategisch niveau begeleid in hun persoonlijke, professionele en maatschappelijke leiderschapspraktijk. Haar stijl is liefdevol confronterend: scherp op gedrag en onderliggende patronen, betrokken op de mens achter de rol. Met haar achtergrond in arbeids- en organisatiepsychologie heeft Helen een fijnzinnig oog voor wat bij leiders nog ontwikkelbaar is – én voor wat daadwerkelijk haalbaar is in de weerbarstige dagelijkse praktijk.

Data

Woensdag 13 – donderdag 14 januari 2027 (Oosterhout NB)

De bijeenkomst begint woensdagochtend om 10:00 uur en is donderdag afgelopen om 16:00 uur.

Locatie en overnachten

De bijeenkomst vindt plaats op de prachtige Priorij Sint Catharinadal in Oosterhout. Alle deelnemers hebben een eigen kamer met sanitair. Een voorovernachting van dinsdag op woensdag is mogelijk voor het tarief van €125 incl. btw.

Investering

De prijs voor deelname aan ons kernprogramma bedraagt € 2.450. Ter gelegenheid van de lancering van het Huis voor Publiek Leiderschap geldt een introductietarief van € 2.150. Dit is inclusief het van btw vrijgestelde trainingsdeel en exclusief de btw op het arrangement met overnachting, ontbijt, lunch (2x) en diner en materialen.

Persoonlijke educatiepunten

Deelnemers ontvangen aan het eind een certificaat van deelname, waarmee bij de betreffende accreditatieorganisatie educatiepunten voor de persoonlijke ontwikkeling kunnen worden aangevraagd.

Aanmelden

U kunt zich aanmelden voor de leergang via **www.galangroep.nl/hpl.**

