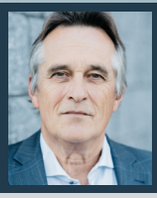


Huis voor
publiek leiderschap

9 en 10 februari 2027

Freek Peters en Ivo Brughmans





Leiderschap in complexiteit en paradoxen

Exclusieve tweedaagse masterclass voor (eind)verantwoordelijken in het (semi-)publieke domein

Leiders in de (semi-) publieke sector acteren in een steeds complexere omgeving.
Ze hebben te maken met maatschappelijke druk, scherpe tegenstellingen, voortdurende verandering en opgaven waarvoor geen eenvoudige oplossing bestaat. Dat vraagt om een andere manieren van kijken en handelen dan velen van vroeger uit gewend zijn.
Hoe ontwikkel je leiderschap dat kan omgaan met complexiteit, verandering weet vorm te geven en constructief koers houdt te midden van hectiek en paradoxen?

Huis voor
publiek leiderschap

Ons huis vormt een inspirerende leeromgeving voor publieke leiders, zodat zij hun organisaties met wijsheid en zorg kunnen aansturen in dienst van de samenleving. Het huis is een initiatief van House of Cohedron, een organisatie van verschillende boutiques met bijna vierduizend medewerkers die dagelijks werkzaam zijn in de (semi-)publieke sector in Nederland.
Voor meer info: www.huisvoorpubliekleiderschap.nl .

Context en relevantie

De (semi-)publieke sector staat voor uitdagende vraagstukken. Denk aan het omgaan met een veeleisende en polariserende samenleving, gecompliceerde wetgeving die de uitvoering onder druk zet en alle organisatorische transities die de komende tijd gevraagd worden. Dit zijn vraagstukken waarin rechtlijnige benaderingen te kort schieten. Elk van deze thema's brengt spanningen en tegenstellingen met zich mee, waarbinnen een goede balans gevonden moet worden.

Dit zet veel druk op de leidinggevenden; niet alleen bestuurlijk maar ook in de uitvoering.

Belangrijke thema's en vragen

Op alle niveaus staan leiders voor ingewikkelde opgaven. Dit kan leiden tot persoonlijke vragen zoals:

- Hoe ga ik om met een hoge mate van complexiteit, met tegenstellingen en paradoxen?
- Welke verbindende kwaliteiten zijn nodig om mensen met verschillen in achtergronden en meningen bij elkaar te brengen? Beschik ik daar (in voldoende mate) over?
- Ben ik zelf wel wendbaar (genoeg) om te kunnen navigeren in een continu veranderende context? Wat geeft me dan nog houvast als ik continu meebeweeg?
- Sta ik voldoende open voor het erkennen en leren van eigen fouten en het productief benutten van kritiek? Wat kan ik doen om mezelf daarin te verbeteren?

Meer algemeen luidt de kernvraag: hoe vertaal ik algemene standaarden naar continu wisselende en specifieke noden en omstandigheden, waarbij ik telkens de balans bewaak tussen efficiëntie en menselijke maat?

Hoe ontwikkel jij je persoonlijk leiderschap
in een complexe context vol paradoxen?



Doel van de leergang

De complexe uitdagingen in het (semi-)publieke domein vragen van jou als leider dat je:

- complexe vraagstukken in hun samenhang kunt bekijken en de spanningsvelden die erin spelen bespreekbaar en hanteerbaar kunt maken;
- flexibel kunt navigeren in een snel veranderende context en mensen daarin kunt meenemen;
- samen op zoek gaat naar creatieve en-en-oplossingen;
- meerdere stijlen van leiderschap kunt hanteren;
- verschillende perspectieven met elkaar kunt verbinden.

Wat de leergang je biedt:

- Je krijgt zowel een andere, en-en/bril aangereikt om naar complexe vraagstukken te kijken als een praktische methodiek en toolset die je onmiddellijk in je werk kunt toepassen;
- Je verruimt je handelingsperspectief en je creatief oplossend vermogen om met complexe vraagstukken om te gaan;
- Je wordt bewust van hoe je in je leiderschap omgaat met spanningsvelden en welke andere benaderingen er mogelijk zijn, en scherpt je paradoxale vaardigheden aan;
- Je maakt je een begrippenkader eigen om spanningsvelden in jezelf, in de samenwerking, in de organisatie en in de samenleving te benoemen en hanteerbaar te maken.
- Je gaat samen met collega's aan de slag met je eigen casuïstiek en leert van elkaar.

Over de (gast)docent(en)



Freek Peters is organisatiepsycholoog en hoogleraar contextueel leiderschap.
Hij is auteur van vele publicaties over eigentijds leiderschap en een bekend spreker en docent.
Zijn motto: "Nieuwe tijden vragen om nieuwe vormen van leiderschap".



Ivo Brughmans is filosoof, politicoloog en managementconsultant.
Hij is gepassioneerd door het denken in paradoxen: hoe tegenpolen met elkaar verbinden?
Hij schreef verschillende boeken over dit thema, waaronder Paradoxical leadership (2023)
en (De)polarisatie (2026).

Programma

Opzet en werkvormen

De tweedaagse leergang bestaat uit vier modules van telkens drie uur. De trainers delen actuele wetenschappelijke inzichten en hoogwaardige praktijkkennis, waarbij zij ook actief gebruik zullen maken van de ervaringen en inzichten van de deelnemers. Als rode draad is er steeds ruimte voor reflectie op de eigen praktijk. De groep is daarom bewust beperkt. De deelnemers krijgen de tijd en rust om hun bevindingen in een werkboek te noteren.

Programma-overzicht

Opbouw en structuur van het programma staan hieronder aangegeven.

Dag 1

1. De context van hedendaags leiderschap: hoe kun je duiden wat er om je heen gebeurt?
    - Paradigma's in leiderschap
    - Complexiteit
    - Besturen in complexe omstandigheden: uurwerk- en zwermsturing
    - Balanceren tussen tegenstellingen: ambiguïteit en wicked problems
2. Paradoxaal leiderschap: hoe kun je boven tegenstellingen en spanningsvelden komen te staan?
    - Basisprincipes van paradoxaal denken: van of/of naar en/en
    - Exploratie van paradoxen in jezelf in je leiderschap
    - De paradoxale methodiek: benoemen, waarderen, verbinden
    - Paradoxale vaardigheden

Dag 2

3. Leidersgedrag in complexiteit: hoe krijg je grip op je eigen leidersgedrag in lastige omstandigheden?
    - Dimensies van gedrag in leiderschap
    - Klassieke reflexen versus effectiviteit in complexiteit
    - Reflectie op je eigen gedragspatronen (tool: Mengpaneel)
    - Hoe anderen jouw leiderschap ervaren: feedback organiseren
4. Paradoxale benadering van complexe vraagstukken: hoe kom je tot een effectieve en constructieve aanpak?
    - Van polarisatie naar dialoog
    - Hoe sturing geven aan de paradoxen in je team en organisatie?
    - Hoe diversiteit en verschillende perspectieven inzetten als kracht?
    - Paradoxale aanpak van veranderopgaven






Praktische informatie

Beoogde doelgroep

De beoogde deelnemers zijn bestuurders, directeuren en leidinggevenden van (semi-)publieke organisaties op strategisch-tactisch niveau. Er is veel ruimte voor dialoog, persoonlijke reflectie en verdiepende gesprekken. Leden van de groep worden hierbij uitgenodigd om een actieve rol te vervullen en bij te dragen door eigen ervaringen en casuïstiek in te brengen.

Data en tijden

De masterclass vindt plaats op 9 en 10 februari 2027. De leergang begint dinsdag om 12:00 uur met een gezamenlijke lunch en is woensdag afgelopen om 16:00 uur

Locatie en overnachten

De leergang vindt plaats op de prachtige Priorij Sint Catharinadal in Oosterhout (NB). Alle deelnemers hebben een eigen kamer met sanitair. Een voorovernachtging van maandag op dinsdag is mogelijk voor het tarief van €125 incl. btw.

Investering

De kostprijs voor deelname aan de leergang wordt, onder voorbehoud van definitieve vaststelling, geraamd op €2.150.
Dat bedrag bestaat voor het grootste deel (€1.725) uit trainingskosten die van btw zijn vrijgesteld. De arrangementskosten à €425 (inclusief o.a. een overnachting, ontbijt, 2 x lunch en diner, de materialen en een boekenpakket) zijn wel btw-plichtig.

Persoonlijke accreditatiepunten

Deelnemers ontvangen aan het eind een certificaat van deelname, waarmee bij de betreffende accreditatieorganisatie educatiepunten voor de persoonlijk ontwikkeling kunnen worden aangevraagd.

Aanmelden

U kunt zich aanmelden voor de leergang via www.huisvoorpubliekleiderschap.nl

